



*Comune di Diano Marina*  
*- Provincia di Imperia -*

**SCHEDA INFORMATIVA 2 – MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO - ANNO 2008**

| <b>Macrocategoria: Personale non dirigente</b>  |            |
|---|------------|
| <b>FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15</b>   |            |
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:  | 26/06/2007 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:   | 30/01/2008 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda            | 2008       |
| Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo               | 289480     |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004    | 0,5%       |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008               | 0,00       |
| Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?     | 5          |
| Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo |            |
| <b>POSIZIONI</b>  |            |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo                             |            |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio                          | 133.373,00 |
| L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?  | NO         |
| Attraverso un bando ed una procedura comparativa?   | NO         |
| Per scelta dell'organo politico?  | SI         |
| Sulla base di altri fattori   | SI         |

| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12  | N. Posizioni | Valore    |
|---|--------------|-----------|
|   | 3            | 11.878,00 |
|   | 5            | 10.540,00 |
|   | 6            | 8.367,00  |
|   | 2            | 5.300,00  |
| <b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |              |           |
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/1999? |              | SI        |
| Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:  |              |           |
| Titoli di servizio e di studio  |              |           |
| Anzianità   |              |           |
| Valutazione   |              | 100       |
| Formazione  |              |           |
| Prova selettiva   |              |           |
| Altro   |              |           |
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  |              | 13        |
| Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione  |              |           |
| Area A/Categoria A / Fascia I   |              |           |
| Numero progressioni   |              |           |
| Importo complessivo   |              |           |
| Area B / Categoria B / Fascia II  |              |           |
| Numero progressioni   |              |           |
| Importo complessivo   |              |           |
| Area C / Categoria C / Fascia III   |              |           |
| Numero progressioni   |              |           |
| Importo complessivo   |              |           |
| Area D / Categoria D  |              |           |
| Numero progressioni   |              | 13        |
| Importo complessivo   |              | 17.539,00 |

| <b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>   |           |
|---|-----------|
| Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) |           |
| Valutazione del dirigente   | 100       |
| Ore lavorate  |           |
| Corsi frequentati   |           |
| Altro   |           |
| Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)                         |           |
| Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)   |           |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                          |           |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)             |           |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                         |           |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)             |           |
| Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva  | 17        |
| Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva  | 17        |
| Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva   | 24.701,00 |
| Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva   | 64        |
| <b>RIVELAZIONE CEPEL</b>  |           |
| Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 CCNL 2002-2005)?                             | SI        |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?                          | SI        |
| In forma singola?   | SI        |
| In forma associata?   | NO        |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?  |           |
| Comuni  |           |
| Province  |           |
| Unione di comuni  |           |
| Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:                      |           |
| Delibera di giunta  | SI        |
| Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art.45 D.L.gs. 165/2001  |           |

|  |    |
|--|----|
| Contrattazione sindacale   | SI |
| Determina dirigenziale   |    |
| Altro  |    |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/199)? | 25 |